

UMCG Koers25

Een blik op de toekomst



Koers25

De nieuwe strategische agenda van het UMCG

Missie: Samen verleggen we de grenzen voor een duurzame toekomst van gezondheid

Samen verleggen we grenzen voor een duurzame toekomst van gezondheid.

Missie

We bieden grensverleggende en hoogwaardige complexe zorg voor en door de mens in een geïntegreerd zorglandschap.
We fungeren in al onze kerntaken als innovatiemotor - in de regio, nationaal en internationaal.

Visie

Healthy Ageing

Prioriteiten

Mensgerichte en waardegedreven aanpak

Data geïnformeerd werken en digitalisering

Pijlers

Geïntegreerde preventie-, zorg, onderzoek en opleidingsnetwerken

Ontdekken & vernieuwen van diagnostiek en behandeling

Onderwijs en opleiding zijn toekomstgericht

Het UMCG is een duurzame en inspirerende werkgever

We zijn een wendbare en resultaatverantwoordelijke organisatie



umcg

Visie: Vertaling naar mentale gezondheid

- **We bieden grensverleggende en hoogwaardige zorg voor en door de mens in een geïntegreerd zorglandschap.**
 - ✓ Netwerken van zorgverleners, zoals GGZ - UCP ...
 - ✓ Duidelijke rol voor alle partijen, met UCP voor complexe zorg. Alle schakels hebben hun waarde.
- **We fungeren in al onze kerntaken als innovatiemotor – in de regio, nationaal en internationaal.**
 - ✓ Rob Giel Centrum prachtig voorbeeld! Samen verder, met katalyserende rol vanuit UMCG.



umcg

Prioriteiten: Vertaling naar mentale gezondheid

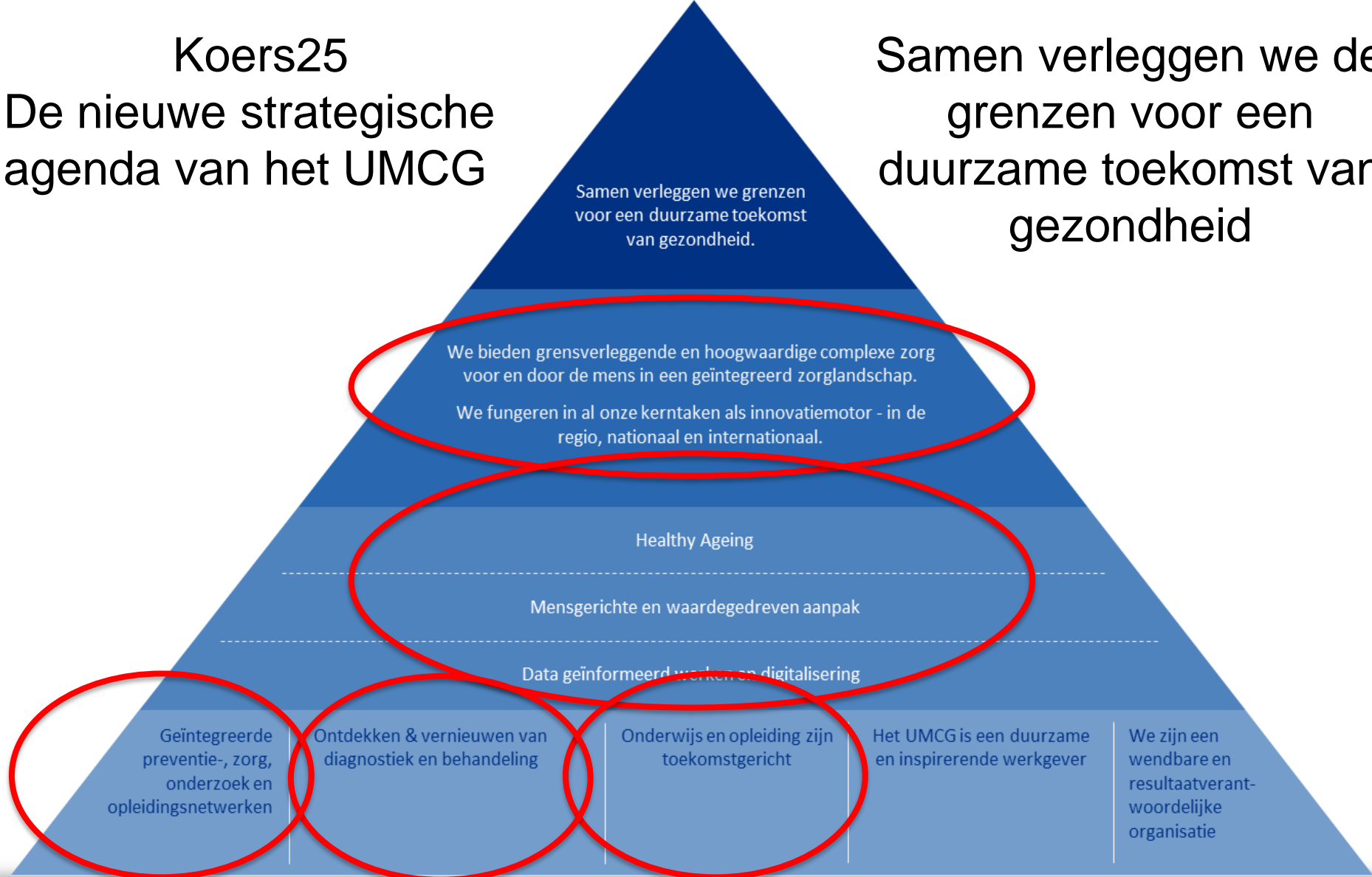
- **Healthy Ageing**
 - ✓ Mentale gezondheid is een duidelijk aandachtspunt bij preventie en gezond ouder worden. Levensloop perspectief. Profilering van de noordelijke regio.
- **Mensgerichte en waardegedreven aanpak**
 - ✓ Voorbeeldproject bij valuebased healthcare (PROMs).
- **Data geïnformeerd werken en digitalisering**
 - ✓ Opnieuw is RGOC een best practice. Inzet van data /AI bij identificeren risicofactoren, shared decision making. Daarnaast veel onderzoek aan cohorten w.o. Lifelines, TRAILS etc.



Koers25

De nieuwe strategische agenda van het UMCG

Samen verleggen we de grenzen voor een duurzame toekomst van gezondheid



umcg

Concrete doelen UMCG

- 5 pijlers:
 - #1 - geïntegreerde preventie-, zorg- onderzoek- en opleidingsnetwerken (de regio)
 - #2 - ontdekken en vernieuwen van diagnostiek en behandeling
 - #3 - toekomstgericht onderwijs en opleiding
 - #4 - UMCG als duurzame en inspirerende werkgever
 - #5 - een wendbare en resultaatverantwoordelijke organisatie



Concrete doelen UMCG

- Werkvorm: vooral Leidende Coalities die RvB adviseren.
- Pijler #1: preventie / zorg / onderzoek / opleidingsnetwerken
 - * LC over regionale zorgpaden: Verdere bestendinging van Noordelijke zorgnetwerk.
 - * LC Datapoort: Het delen van data voor onderzoek en zorg. Hoe kunnen data van UMCG, andere zorgverlenende partijen, klinische en populatiecohorten, CBS, apotheken, huisartsen etc gekoppeld worden en op een veilige manier ontsloten voor onderzoek en zorg?
 - Investerings vanuit UMCG: Cohortenkampioen (opzetten, standaarden, catalogi, onderhoud etc van cohorten).
 - Aansluiting bij Health-RI (veilige koppeling).
 - Aantrekkelijke partner voor PPS (back-office op orde).



Concrete doelen UMCG

- Werkvorm: vooral Leidende Coalities die RvB adviseren.
- Pijler #1: preventie / zorg / onderzoek / opleidingsnetwerken
 - ❖ In voorbereiding: LC over regionaal opleiden (samen met pijler #3 en #4).
 - ❖ Gericht op 3 perspectieven en 3 niveaus
 - * 3 perspectieven: goed werkgeverschap, goed voor het UMCG en regio, goed voor het individu
 - * 3 niveaus: junior (A(N)IOS, jong staflid), medior, senior
 - * opleiden van professionals van de toekomst, met verschillende profielen, bv. kwaliteit & veiligheid; data; management. Waar mogelijk interprofessioneel.
 - ❖ Rol UMCG: o.a. support bij academisering. Regionale hubs rond bijzonder HL / UHD, maatschappelijke PhD projecten...



Het UMCG als onderdeel van de regio

- Noordelijke regio
- Cross-border (U Oldenburg, maar ook bv. Kopenhagen, Tartu)
- Samen sterker, maar ieder met een eigen rol.



umcg